

## Respostas à Pauta de Demandas da APG Unicamp

Apresentamos abaixo as respostas aos vários pontos apresentados no documento encaminhado pela APG, sobre o qual realizamos a reunião do dia 17/10/23.

### **Pautas em comum com a graduação**

1. Com relação ao funcionamento do Restaurante Universitário nos finais de semana, concordamos com a demanda e apoiaremos o encaminhamento junto à Administração Central.
2. Quanto a exoneração do prof. Rafael Leão, o processo já está encaminhado pela Universidade e explicitamos que o processo deve seguir o devido processo legal.
3. Quanto à demanda por Cotas Trans, PCDs, quilombolas, reiteramos que essa é uma discussão já realizada no âmbito da CCPG e do CONSU, quando o Conselho aprovou a CONSU-A-017/2023, de 01 de agosto de 2023 que inclui, além das cotas étnico-raciais, outros grupos considerados vulneráveis. Cabe agora, a implementação dessas ações pelos Programas de Pós-graduação (PPG) na dinâmica de sua autonomia. Informamos que a PRPG constituiu um Núcleo Interno de apoio às implementações das ações afirmativas e, na medida que esse processo avançar nos vários PPGs das unidades, esse Núcleo Interno da PRPG deverá prestar apoio.
4. Consideramos que neste item há duas questões distintas. Com relação ao ponto eletrônico, entendemos que o processo de implantação do controle de frequência tem definições estabelecidas pelo Ministério Público e acompanhamos o esforço da Reitoria na melhor forma de sua implementação. Com relação ao tema da terceirização, entendemos ser este um processo resultante do enxugamento do Estado e dos quadros do serviço público, bem como de constrangimentos orçamentários, e que traz para a Universidade consequências para as relações de trabalho e para a realização de serviços. Essa é uma discussão que requer um argumento qualificado por pesquisadores da área. Nos comprometemos a organizar um evento que trate deste assunto de forma adequada.
5. Acompanhamos a preocupação com as reivindicações relacionadas ao Paviartes e vamos encaminhá-las à Administração Central. Os constrangimentos para sua realização devem-se as rescisões de contratos e questões orçamentárias que já estão sendo encaminhadas.

### **Bolsas, Permanência e Acessibilidade**

1 e 2. Em relação aos itens 1, 2 sobre o aumento das bolsas, a PRPG se compromete a agir junto aos órgãos de fomento na busca da ampliação de bolsas para os PPGs e a adoção de políticas de reajuste que atendam as demandas do corpo discente.

3. Entendemos que esta é uma demanda já encaminhada pela ANPG e com a qual concordamos

4 e 5. Esclarecemos que a mudança dos indicadores de reajustes dos auxílios PED ocorre inicialmente com apresentação da proposta pelos interessados, a qual segue para a Comissão PED, em seguida para a CCPG e demais Instâncias da Universidade. Também esclarecemos que qualquer nova proposta só poderá ser implementada a partir de 2025. Concordamos que o indicador deve manter-se nos valores da Fapesp e sugerimos que a APG nos apresente uma proposta de nova % de valor para eventual reajuste.

6. Com relação ao item 6, esclarecemos que essa medida já foi aprovada na CCPG e está em fase final para publicação, com validade para o primeiro semestre de 2024.
7. Esclarecemos que os PPGs têm autonomia para a distribuição de bolsas do programa, mas também reiteramos que o Núcleo Interno de apoio a implantação das cotas da PRPG dará orientações sobre as várias possibilidades de apoio para os estudantes cotistas.
8. Esclarecemos que é a portaria da CAPES 76/10 que estabelece as normas para o tempo de utilização das bolsas. Excepcionalmente a Portaria 55/20 dispôs sobre a prorrogação por conta da Pandemia, revogada em seguida pela Portaria 107/22.

9 e 10. Esclarecemos que a nova Diretoria Executiva de Apoio e permanência Estudantil (DEAPE) ampliará os serviços do antigo SAE incluindo mais adequadamente os estudantes da pós-graduação no conjunto de apoios e serviços prestados. Ainda dentro deste tema informamos que a DEAPE poderá auxiliar quanto a demanda do item 15. Ainda dentro deste tema, diante do informe da APG de que o aumento da bolsa Capes provocou a perda de alguns benefícios do SAE para a permanência dos estudantes, nos comprometemos a levar a discussão à nova diretoria executiva. A PRPG se compromete a colocar a APG em contato com a Profa. Mariana Neri, diretora da DEAPE.

11, 12 e 13 – Esses pontos foram discutidos com mais detalhe com representantes da CAUCAMP em 18/10. Nessa reunião tratamos das especificidades solicitadas à Instituição. A PRPG encaminhará internamente a formação de um Núcleo de Apoio a Inclusão dos estudantes PCDs.

14. Apoiamos essa reivindicação, mas esclarecemos que a sua viabilidade depende dos encaminhamentos internos às Unidades.

15. A resposta a esse item foi incluída nos itens 9 e 10.

16. Esclarecemos que essa demanda não procede. Os recursos públicos da Universidade são direcionados às ações acadêmicas de ensino, pesquisa e extensão.

17. Esclarecemos que a CCPG deliberou normativa que orienta claramente os Coordenadores de Pós-graduação a definirem diretrizes e explicitarem de forma transparente as orientações para a implantação da Portaria CAPES 133/23. A PRPG se compromete a reforçar essa orientação no âmbito da CCPG.

18. A PRPG encaminhará na CCPG a sugestão de criação de disciplinas de orientação nos PPGs.

19. Esclarecemos que para este item a própria CAPES já definiu o Duolingo como exame alternativo aos exames de proficiência de alto custo.

20. Concordamos que este pleito é adequado quando o trabalho de pesquisa for realizado no usufruto da bolsa. Sugerimos que este item seja incluído junto à demanda previdenciária, já em discussão na ANPG.

21. Ver a resposta do item 4 da pauta comum com a Graduação

22. A PRPG concorda com este pleito e apoia as ações que viabilizem essa demanda.

23. Quanto ao reajuste do valor de bolsa Univesp, a PRPG se compromete a apresentar essa demanda junto à Instituição.

24. A PRPG concorda que a abertura das cantinas possibilitaria uma convivência mais efetiva do corpo discente, no entanto, o tratamento da sua abertura depende da prefeitura do campus

25. A PRPG apoia este pleito e aguarda o ofício da APG para o devido encaminhamento.

### **Investimentos**

1 e 2. Com relação a esses itens entendemos que são demandas que envolvem toda a Universidade e seu pleito é justificado; no entanto, dependem de avaliação orçamentária e aumento do quadro de servidores.

### **Acadêmicas**

1, 2 e 3. Com relação a esses itens que contemplam iniciativas para estimular a troca de conhecimento e divulgação da pesquisa, a PRPG se compromete a fomentar e a implementar um programa institucional de seminários.

4. Comentamos que essas iniciativas já ocorrem na Universidade, mas nos comprometemos a pleitear junto a DERI mais oportunidades de mobilidade internacional.

5. Esclarecemos que os procedimentos de qualificação seguem normas regimentais, no entanto, os PPGs possuem autonomia para definir regras internas de correção. Portanto, eventuais problemas devem ser encaminhados com as Coordenações locais.

6. Em relação a este ponto, houve no dia 18/10 reunião com a DEDH na qual ficou definido que será redigido um protocolo norteador para os processos seletivos nos quais as bancas de heteroidentificação estarão contempladas.

Como comentário final entendemos que a reunião entre a PRPG e a APG foi importante, produtiva, e também alertou para as dificuldades de comunicação que ocorrem entre as instâncias deliberativas da Universidade, os coordenadores e os estudantes de PG e seus representantes.

**PRPG**

**Campinas, 19/10/23**

## **Demandas e pautas da pós-graduação**

### **Pautas em comum com a graduação**

- 1) Restaurante universitário nos finais de semana.
- 2) Exoneração do prof Rafael Leão.
- 3) Cotas para trans, PCDs, quilombolas.
- 4) Contra o ponto eletrônico e terceirização de funcionários.
- 5) Reivindicações do paviantes

### **Bolsas, permanência e acessibilidade**

- 1) Aumento no número de bolsas
- 2) Reajuste anual das bolsas em função da inflação: que seja feita uma carta de comprometimento pela PRPG e CCPG pela defesa do reajuste anual.
- 3) Direitos trabalhistas: previdência, seguro-desemprego, férias, décimo terceiro.
- 4) Aumento do valor das bolsas PED.
- 5) Aumento de ofertas de bolsas PED
- 6) Retirar o número máximo de vezes que um estudante pode participar do PED.
- 7) Discussão nos programas sobre reserva de bolsas em relação a cotas adotadas.
- 8) Prorrogações de bolsas por períodos como paralisação, tempo para conclusão, saúde, dentre outros.
- 9) Ampliação dos serviços de promoção da saúde mental (SAPPE) e oferta de acompanhamento psicológico de longo prazo.
- 10) Auxílio saúde mental para compra de medicamentos.
- 11) Espaço reservado para pessoas autistas e/ou com sensibilidade sensorial (auditiva/visual) nos restaurantes universitários.
- 12) Prova adaptada para PCDs, incluindo deficiências invisíveis.
- 13) Elaboração pela PRPG de um protocolo de orientação de ação inclusiva para os diferentes CIDs contemplados nas cotas.
- 14) Espaços de amamentação e fraldários nas unidades.
- 15) Possibilitar ao pós-graduando com bolsa conseguir renda em empresas e faculdades compatíveis com sua formação.
- 16) Passagens aéreas para os alunos internacionais uma vez por ano nas férias para visitar as famílias.
- 17) Exigir que as CPGs discutam amplamente com estudantes e definam as diretrizes para a portaria 133 da CAPES.
- 18) Reconhecer a atividade de orientação dos professores na carga horária como disciplina com reserva de horário.



- 19) Fim da exigência exclusiva de exames de proficiência caros e inacessíveis para bolsa sanduíche e outras modalidades de mobilidade internacional. Além da promoção de cursos intensivos gratuitos ou a baixo custo de língua estrangeira, sobretudo inglês, focados na escrita científica e produção acadêmica.
- 20) Que a Unicamp pressione as agências de fomento para que seja incluído nos contratos das bolsas com as agências de fomento uma cláusula que garanta ao estudante o direito de desistir da bolsa sem que tenha a obrigação de restituir o montante recebido.
- 21) Resolução de problemas vinculados à terceirização e aos contratos.
- 22) Pelo menos uma biblioteca aberta aos finais de semana.
- 23) Reajuste da bolsa da Univesp e equiparação com a bolsa Capes.
- 24) Reabertura das cantinas e a retirada das máquinas de ultraprocessados
- 25) Articular junto à prefeitura de Campinas o direito ao meio passe de transporte para estudantes de pós-graduação.

### **Investimentos**

- 1) Investimento nos laboratórios, maquinários e insumos.
- 2) Aumento do número de técnicos de laboratório concursados.

### **Acadêmicas**

- 1) Incentivos para a criação de oficinas ou minicursos ministrados totalmente pelos pós-graduandos em suas áreas específicas ou divulgando suas teses.
- 2) Espaços para divulgar as pesquisas e troca de conhecimentos entre os pós-graduandos.
- 3) Atualização das disciplinas, especialmente programação aplicada às áreas específicas.
- 4) Incentivar parcerias internacionais entre Universidades.
- 5) Construir mecanismos que melhorem a transparência nas correções das qualificações.
- 6) Obrigatoriedade de bancas de heteroidentificação na pós